



VERKSAMHETSPLAN 2019

---

**FÖRENINGEN FYRISGÅRDEN**

# Innehåll

VERKSAMHETSPLAN 2019.....	1
FÖRENINGEN FYRISGÅRDEN .....	1
Fyrisgården, mötesplatsen för alla .....	3
Verksamhetsidé .....	3
Ledord.....	3
Fyrisgårdens övergripande mål.....	3
Mål för 2019 .....	3
1. Medarbetare .....	3
2. Hemgård.....	4
3. Volontärer .....	4
4. Öppna mötesplatser.....	4
5. Studiecirklar .....	4
6. Intressegrupper.....	4
7. Fyrisgårdens öppna verksamhet .....	4
8. Fyrisgårdens idrottsverksamhet .....	5
9. Dialogforum .....	5
10. Nätverket Fritid för alla.....	5
11. Projekt .....	5
12. Integration.....	5
13. Evenemang.....	6
14. Verksamhet enligt LSS.....	6
14.1 Fritids/eftermiddagstillsyn.....	6
14.2 Daglig verksamhet.....	6
15. Samverkan och nätverk .....	6
15.1 Social hållbarhet.....	7
16. kommunikation .....	7

# FYRISGÅRDEN, MÖTESPLATSEN FÖR ALLA

## VERKSAMHETSIDÉ – DET GODA MÖTET

Fyrisgården är en ideell förening som anordnar fritidsaktiviteter för alla åldrar. Verksamheten grundades redan 1941 och vänder sig till hela Uppsala kommun med utgångspunkt i hemgårdsrörelsens tanke om det goda mötet. En viktig grund i verksamheten är övertygelsen att goda möten och stimulerande fritid berikar människor. Fyrisgården ska därför verka för dessa goda möten genom nytänkande och innovativa lösningar. På Fyrisgården ses var och en som en resurs med något att ge andra.

## LEDORD

*Fyrisgården arbetar med ledord som ska genomsyra all verksamhet. Ledorden är levande och anpassas efter verksamhetens aktuella behov, men ska hela tiden genomsyra all verksamhet på gården.*

- Plats för alla
- Stimulera engagemang
- Kvalitet
- Delaktighet & inflytande

## FYRISGÅRDENS ÖVERGRIPANDE MÅL ÄR ATT:

- att arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning
- att vara en mötesplats för individer och grupper
- att uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling
- att särskilt uppmärksamma barns och ungdomars behov av social, idrottslig och kulturell utveckling
- att särskilt stödja eftersatta grupperns möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter
- att stimulera människor till aktivt engagemang och medverkan i verksamheter som ligger i linje med föreningens syfte
- att stimulera människor till samhällsdebatt och därigenom verka för demokrati och ökat samhällsansvar
- att arbeta för fred och internationellt samarbete.

De övergripande målen i stadgarna ska brytas ner till verksamhetsnära mål som präglas av enkelhet och tydlighet.

## MÅL FÖR 2019

### 1. MEDARBETARE

*Fyrisgårdens medarbetarprofil fokuserar på tre områden: kompetens, engagemang och förhållningssätt.*

**Mål:** Fyrisgårdens medarbetare ska under 2019 fortsätta utveckla arbetssätt och metoder för att säkerställa en fortsatt hög och jämn kvalitet på verksamheten.

**Mål:** Fyrisgården satsar under 2019 på att utveckla kompetens hos medarbetare.

## 2. HEMGÅRD

**Mål:** Fyrisgården ska kontinuerligt arbeta för och synliggöra Fyrisgården som Uppsalas enda hemgård.

**Mål:** Fyrisgården ska fortsätta ha en aktiv roll i och verka för att sprida information om Hemgårdsrörelsen.

## 3. VOLONTÄRER

**Mål:** En struktur för volontärers roll och uppgifter på Fyrisgården skapas, så att volontärer kan få tydliga uppdrag och rätt stöd.

**Mål:** Rekryteringen av nya volontärer fortsätter och volontäruppgifterna kvalitetssäkras. Minst en volontärssammansättning anordnas under 2019.

## 4. ÖPPNA MÖTESPLATSER

**Mål:** Att under 2019 utveckla existerande mötesplatser och starta upp minst två nya öppna mötesplatser.

**Mål:** Att fortsätta utnyttja Fyrisgårdslandets potential som en öppen mötesplats.

## 5. STUDIECIRKLAR

*Kurser arrangeras med studiecirkelledare. De är avgiftsbelagda.*

**Mål:** Se över kursutbudet sett till målgrupper och kompletterande åldersgrupper för att möta behov och önskemål.

**Mål:** Genomföra en ledarkväll för studiecirkelledare för att stärka samhörigheten mellan Fyrisgården och dess studiecirkelledare.

## 6. INTRESSEGRUPPER

*Intressegrupperna drivs av frivilliga krafter med utgångspunkt i ett gemensamt intresse.*

**Mål:** Intressegruppernas form och struktur ses över och utvecklas.

## 7. FYRISGÅRDENS ÖPPNA VERKSAMHET

*Camp Fyrisgården, Camp Fantasia och Fyrisgårdens discon är öppna mötesplatser som inspirerar till kreativ fritid och fysisk aktivitet för unga (från 13 år och uppåt), i första hand unga med funktionsnedsättningar.*

**Mål:** Att utifrån deltagarnas önskemål genomföra ett större projekt under årets gång.

**Mål:** Fortsätta utveckla disco och lördagsöppnets upplägg och koncept för att fortsatt säkra kvalitén.

## 8. FYRISGÅRDENS IDROTTSVERKSAMHET

*Fyrisgårdens idrottsverksamhet bedrivs i syfte att skapa möten över ett gemensamt och välgörande intresse för personer i alla åldrar och olika funktionsvariationer.*

**Mål:** Att i och med idrottsverksamhetens tillväxt åter igen kvalitetssäkra idrotten och lägga ytterligare fokus på individens utveckling.

**Mål:** Ett särskilt fokus läggs under 2019 på alla åldrars idrott.

**Mål:** Utveckla det ideella engagemanget hos såväl föräldrar och anhöriga som hos spelare och deltagare i Fyrisgårdens idrottsverksamhet.

## 9. DIALOGFORUM

*Ett forum för ungdomar med funktionsnedsättningar, politiker och tjänstemän. Vid Dialogforum diskuteras aktuella teman och frågeställningar utifrån ungdomarnas önskemål och personalens omvärldsanalys.*

**Mål:** Strukturer för planeringen av Dialogforum tas fram, exempelvis för inbjudan och representativitet. Innehållet och genomförandet av dialogforum utvecklas.

## 10. NÄTVERKET FRITID FÖR ALLA

*Nätverket Fritid för alla bildades hösten 2002. Nätverket samordnas av Fyrisgården och syftar till att verka för en aktiv fritid oavsett funktionsnedsättning.*

**Mål:** Att arrangera en prova på-dag och ett dialogmöte för föreningar och organisationer i nätverket.

**Mål:** Arbeta aktivt för en ökad närvaro i existerande kanaler samt expandera informationsarbetet inom och utanför nätverket.

## 11. PROJEKT

*Fyrisgården genomför längre och kortare projekt, oftast med extern finansiering, för att snabbt kunna möta behov som uppstår i samhället, t.ex. integration och kulturell verksamhet för äldre.*

**Mål:** Under året fullföljs de pågående projekten *Alla får* och *Välkommen in*. Inom ramen för projekten ingår också att se hur de verksamheter som vuxit fram kan övergå till den ordinarie verksamheten.

**Mål:** Arbetet fortsätter med att ansöka om och genomföra projekt med utgångspunkt ifrån tydliga behov i samhället, och Fyrisgårdens speciella kompetens.

## 12. INTEGRATION

**Mål:** att arbeta aktivt under 2019 för att öka mångfalden inom Fyrisgården.

## 13. EVENEMANG

*De evenemang som anordnas på Fyrisgården ska bygga på medlemmarnas intressen och engagemang. Evenemangen bidrar till att locka besökare som annars inte skulle hitta vår verksamhet. De ger oss möjligheter att utöka medlemsbasen och locka fler att engagera sig i verksamheten.*

**Mål:** Fyrisgården ska kontinuerligt utveckla olika typer av evenemang, till exempel Afternoon tea, kulturluncher, julbasar och loppis, i syfte att locka nya människor till Fyrisgården och visa upp gårdens verksamhetsbredd.

## 14. VERKSAMHET ENLIGT LSS

*Fyrisgården bedriver på uppdrag av Uppsala kommun verksamhet för personer med funktionsnedsättning enligt LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Verksamheten grundas i föreningens mål att skapa mötesplatser och utvecklingsmöjligheter för alla människor, och särskilt för eftersatta grupper.*

### 14.1 FRITIDS/EFTERMIDDAGSTILLSYN

*Huvudinriktning för arbetet är att ungdomarna ska få utvecklas till självständiga individer som vågar ta plats och ser sig själva som en viktig del i samhället. De unga ska tas med i planering och förberedelse för att de ska kunna engagera sig i aktiviteten.*

**Mål:** De unga ska ha möjlighet till delaktighet och inflytande i planering och genomförande av olika aktiviteter.

**Mål:** Jobba för att ungdomarna ska bli självständiga samt att hjälpa dem in i kompisrelationer och främja gemenskap.

### 14.2 DAGLIG VERKSAMHET

*Fyrisgården är godkänd utförare av Daglig verksamhet enligt LSS sedan november 2012. Arbetsuppgifterna består av vaktmästar- och hemgårdsuppgifter på Fyrisgården.*

**Mål:** Fyrisgården ska erbjuda stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter där arbetstagarna känner att de bidrar till Fyrisgårdens verksamhet som helhet.

**Mål:** Utforska möjligheterna att förändra och utveckla innehållet i arbetstagarnas uppgifter.

## 15. SAMVERKAN OCH NÄTVERK

*Fyrisgården har en lång tradition av samverkan med olika föreningar och kommunala organ och är ofta initiativtagare till samverkansprojekt och arrangemang.*

**Mål:** Arbetet med Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Fyrisgården och berörda nämnder inom Uppsala kommun ska prioriteras och utvecklas under 2019.

**Mål:** Fyrisgården ska verka för att stärka sin position som en viktig aktör för ett hållbart samhälle.

## 15.1 SOCIAL HÅLLBARHET

**Mål:** Fyrisgården ska verka för att utveckla och fördjupa existerande samverkan med befintliga samarbetspartners samt utforska möjligheten för att etablera ytterligare samverkan.

## 16. KOMMUNIKATION

**Mål:** Fyrisgården ska under 2018 expandera sin externa kommunikation med en större satsning på ökad närvaro i digitala kanaler. Kommunikationsplaner och strategier kommer också förnyas för att bättre passa det nya medielandskapet.

**Mål:** utforska nya kommunikationskanaler för att nå ut till målgrupper som inte nås av den ordinarie kommunikationen.