

FYRS GÅRIS DEN



VERKSAMHETSPLAN

2020



Svartbäcksgatan 58

www.fyrisgarden.se

Innehåll

Fyrisgården, mötesplatsen för alla	3
Verksamhetsidé – det goda mötet.....	3
Ledord.....	3
Fyrisgårdens övergripande mål är att:	3
Mål för 2020	3
1. Medarbetare	3
2. Hemgård.....	4
3. Öppna mötesplatser.....	4
4. Studiecirklar	4
5. Intressegrupper & Volontärer	4
6. Fyrisgårdens öppna verksamhet	4
7. Fyrisgårdens idrottsverksamhet	4
8. Dialogforum	5
9. Nätverket Fritid för alla	5
10. Projekt	5
11. Integration.....	5
12. Evenemang.....	6
13. Verksamhet enligt LSS.....	6
13.1 Fritids/eftermiddagstillsyn.....	6
13.2 Daglig verksamhet.....	6
14. Samverkan och nätverk	6
14.1 Social hållbarhet.....	7
15. Kommunikation.....	7

FYRISGÅRDEN, MÖTESPLATSEN FÖR ALLA

VERKSAMHETSIDÉ – DET GODA MÖTET

Fyrisgården är en ideell förening som anordnar fritidsaktiviteter för alla åldrar. Verksamheten grundades redan 1941 och vänder sig till hela Uppsala kommun. En viktig grund i verksamheten är övertygelsen att goda möten och stimulerande fritid berikar människor. Fyrisgården ska verka för dessa goda möten genom nytänkande och innovativa lösningar. På Fyrisgården ses var och en som en resurs med något att ge andra.

LEDORD

Fyrisgården arbetar med ledord som ska genomsyra all verksamhet. Ledorden är levande och anpassas efter verksamhetens aktuella behov, men ska hela tiden genomsyra all verksamhet på gården.

- Plats för alla
- Stimulera engagemang
- Kvalitet
- Delaktighet & inflytande

FYRISGÅRDENS ÖVERGRIPANDE MÅL ÄR ATT:

- att arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning
- att vara en mötesplats för individer och grupper
- att uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling
- att särskilt uppmärksamma barns och ungdomars behov av social, idrottslig och kulturell utveckling
- att särskilt stödja eftersatta grupperns möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter
- att stimulera människor till aktivt engagemang och medverka i verksamheter som ligger i linje med föreningens syfte
- att stimulera människor till samhällsdebatt och därigenom verka för demokrati och ökat samhällsansvar
- att arbeta för fred och internationellt samarbete.

De övergripande målen i stadgarna ska brytas ner till verksamhetsnära mål som präglas av enkelhet och tydlighet.

MÅL FÖR 2020

1. MEDARBETARE

Fyrisgårdens medarbetarprofil fokuserar på tre områden: kompetens, engagemang och förhållningssätt.

Mål: Fyrisgårdens medarbetare ska under 2020 fortsätta utveckla arbetssätt och metoder för att säkerställa en fortsatt hög och jämn kvalitet på verksamheten.

Mål: Fyrisgården satsar under 2020 på att utveckla kompetens hos medarbetare utifrån individuella utvecklingsplaner och behov.

2. HEMGÅRD

Mål: Att kontinuerligt arbeta för och synliggöra Fyrisgården som Uppsalas enda hemgård.

Mål: Fyrisgården ska fortsätta ha en aktiv roll i och verka för att utveckla Hemgårdsrörelsen.

3. ÖPPNA MÖTESPLATSER

Mål: Att särskilt utveckla existerande mötesplatser utifrån identifierade behov

Mål: Att fortsätta använda och utveckla Fyrisgårdslandet samt Café Cato som öppna mötesplatser

4. STUDIECIRKLAR

Kurser arrangeras med studiecirkelledare. De är avgiftsbelagda.

Mål: Se över kursutbudet sett till målgrupper och kompletterande åldersgrupper för att möta behov och önskemål.

Mål: Genomföra individuella möten med studiecirkelledare för att stärka samhörigheten mellan Fyrisgården och dess studiecirkelledare.

5. INTRESSEGRUPPER & VOLONTÄRER

Intressegrupperna drivs av frivilliga krafter med utgångspunkt i ett gemensamt intresse.

Mål: Utöka antalet intressegrupper som kan hjälpa oss att infria Fyrisgårdens ledord.

Mål: En struktur för volontärers roll och uppgifter på Fyrisgården skapas, så att volontärer kan få tydliga uppdrag och rätt stöd.

6. FYRISGÅRDENS ÖPPNA VERKSAMHET

Camp Fyrisgården, Camp Fantasia och Fyrisgårdens discon är öppna mötesplatser som inspirerar till kreativ fritid och fysisk aktivitet för unga (från 13 år och uppåt), i första hand unga med funktionsnedsättningar.

Mål: Att utifrån deltagarnas önskemål genomföra en aktivitet som ligger utanför den öppna verksamhetens ordinarie aktiviteter.

Mål: Fortsätta utveckla den öppna verksamhetens aktiviteter för att nå nya åldersgrupper och skapa en starkare tillhörighet.

7. FYRISGÅRDENS IDROTTSVERKSAMHET

Fyrisgårdens idrottsverksamhet bedrivs i syfte att skapa möten över ett gemensamt och välgörande intresse för personer i alla åldrar och olika funktionsvariationer.

Mål: Ett särskilt fokus läggs under 2020 på att utveckla alla åldrars idrott.

Mål: Utveckla det ideella engagemanget hos såväl föräldrar och anhöriga som hos spelare och deltagare i Fyrisgårdens idrottsverksamhet.

Mål: Kvalitetssäkra idrotten och lägga ytterligare fokus på individens utveckling.

8. DIALOGFORUM

Ett forum för ungdomar med funktionsnedsättningar, politiker och tjänstepersoner. Vid Dialogforum diskuteras aktuella teman och frågeställningar utifrån ungdomarnas önskemål och personalens omvärldsanalys.

Mål: Utveckla former för dialog mellan deltagare i dialogforum, politiker och tjänstepersoner.

Mål: Att utveckla ett dialogforum för barn.

Mål: Att utveckla samarbete med fler skolor.

9. NÄTVERKET FRITID FÖR ALLA

Nätverket Fritid för alla bildades hösten 2002. Nätverket samordnas av Fyrisgården och syftar till att verka för en aktiv fritid oavsett funktionsnedsättning.

Mål: Utveckla form och struktur för nätverkets organisation.

Mål: Att arrangera en prova på-dag och ett nätverksmöte för föreningar och organisationer i nätverket.

10. PROJEKT

Fyrisgården genomför längre och kortare projekt, oftast med extern finansiering, för att snabbt kunna möta behov som uppstår i samhället, t.ex. integration och kulturell verksamhet för äldre.

Mål: Utveckla en portabel lösning för att möta de behov som uppstår på olika platser i Uppsala kommun.

Mål: Arbeta fortlöpande med att ansöka om och genomföra projekt med utgångspunkt från tydliga behov i samhället, och Fyrisgårdens speciella kompetens.

11. INTEGRATION

Fyrisgården har sedan flera år tillbaka bedrivit verksamheter som riktar sig till personer med utländsk bakgrund och utlandsfödda.

Mål: Att utveckla och kvalitetssäkra verksamheten som riktar sig till unga med särskilt fokus på tjejer.

Mål: Välkommen in-boken ska gå i tryck och lanseras.

12. EVENEMANG

De evenemang som anordnas på Fyrisgården ska bygga på medlemmarnas intressen och engagemang. Evenemangen bidrar till att locka besökare som annars inte skulle hitta vår verksamhet. De ger oss möjligheter att utöka medlemsbasen och locka fler att engagera sig i verksamheten.

Mål: Fyrisgården ska kontinuerligt utveckla olika typer av evenemang för att locka nya människor till Fyrisgården och visa upp gårdens verksamhetsbredd.

13. VERKSAMHET ENLIGT LSS

Fyrisgården bedriver på uppdrag av Uppsala kommun verksamhet för personer med funktionsnedsättning enligt LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Verksamheten grundas i föreningens mål att skapa mötesplatser och utvecklingsmöjligheter för alla människor, och särskilt för eftersatta grupper.

13.1 FRITIDS/EFTERMIDDAGSTILLSYN

Huvudinriktning för arbetet är att ungdomarna ska få utvecklas till självständiga individer som vågar ta plats och ser sig själva som en viktig del i samhället. De unga ska tas med i planering och förberedelse för att de ska kunna engagera sig i aktiviteten.

Mål: De unga ska ha möjlighet till delaktighet och inflytande i planering och genomförande av olika aktiviteter.

Mål: Jobba för att ungdomarna ska bli självständiga samt att hjälpa dem in i kompisrelationer och främja gemenskap.

13.2 DAGLIG VERKSAMHET

Fyrisgården är godkänd utförare av Daglig verksamhet enligt LSS sedan november 2012. Arbetsuppgifterna består av vaktmästar- och hemgårdsuppgifter på Fyrisgården.

Mål: Fyrisgården ska erbjuda stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter där arbetstagarna känner att de bidrar till Fyrisgårdens verksamhet.

Mål: Utforska möjligheterna att förändra och utveckla innehållet i arbetstagarnas uppgifter.

14. SAMVERKAN OCH NÄTVERK

Fyrisgården har en lång tradition av samverkan med olika föreningar och kommunala organ och är ofta initiativtagare till samverkansprojekt och arrangemang.

Mål: Fördjupa och kvalitetssäkra existerande samarbeten.

Mål: Att fortsatt söka nya samarbeten som möjliggör en utveckling av Fyrisgårdens verksamhetsidé.

Mål: Att under året fördjupa vårt samarbete med Uppsala kommun utifrån det Idéburna Offentliga Partnerskapet.

14.1 SOCIAL HÅLLBARHET

Mål: Utveckla form och struktur för att säkerställa långsiktiga samarbeten.

Mål: Paketera Fyrisgårdens verksamheter för att möjliggöra samarbeten med nya aktörer.

15. KOMMUNIKATION

Mål: En kommunikationsplan ska utvecklas för att tydliggöra Fyrisgårdens externa och interna kommunikation.

Mål: Fortsätta utforska nya och icke utnyttjade kommunikationskanaler för att nå ut till målgrupper som inte nås av den ordinarie kommunikationen.