



2022

VERKSAMHETSPLAN



Föreningen Fyrisgården

INNEHÅLL

| | |
|---|---|
| Fyrisgården, mötesplatsen för alla..... | 2 |
| Verksamhetsidé – det goda mötet..... | 2 |
| Ledord | 2 |
| Fyrisgårdens övergripande mål är att: | 2 |
| Mål för 2022 | 2 |
| 1. Medarbetare..... | 2 |
| 2. Hemgård | 3 |
| 3. Öppna mötesplatser | 3 |
| 4. Kulturbyrå | 3 |
| 4.1. Studiecirklar | 3 |
| 4.2. Intressegrupper | 3 |
| 5. Medlemmar | 3 |
| 6. Fyrisgårdens öppna verksamhet | 3 |
| 7. Fyrisgårdens idrottsverksamhet..... | 4 |
| 8. Dialogforum | 4 |
| 9. Nätverket Fritid för alla..... | 4 |
| 10. Projekt | 4 |
| 11. Integration | 4 |
| 12. Evenemang | 5 |
| 13. Verksamhet enligt LSS..... | 5 |
| 13.1 Fritids/eftermiddagstillsyn..... | 5 |
| 13.2 Daglig verksamhet..... | 5 |
| 14. Samverkan och nätverk | 5 |
| 15. Social hållbarhet..... | 6 |
| 16. Kommunikation..... | 6 |
| 17. Rekrytering..... | 6 |

Fyrisgården, mötesplatsen för alla

Verksamhetsidé – det goda mötet

Fyrisgården är en ideell förening som anordnar fritidsaktiviteter för alla åldrar. Verksamheten grundades redan 1941 och vänder sig till hela Uppsala kommun. En viktig grund i verksamheten är övertygelsen att goda möten och stimulerande fritid berikar människor. Fyrisgården ska verka för dessa goda möten genom nytänkande och innovativa lösningar. På Fyrisgården ses var och en som en resurs med något att ge andra.

Ledord

Fyrisgården arbetar med ledord som ska genomsyra all verksamhet. Ledorden är levande och anpassas efter verksamhetens aktuella behov, men ska hela tiden genomsyra all verksamhet på gården.

- Främja psykisk hälsa
- Stimulera engagemang
- Kvalitet
- Delaktighet & inflytande

Fyrisgårdens övergripande mål är:

- att arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning
- att vara en mötesplats för individer och grupper
- att uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling
- att särskilt uppmärksamma barns och ungdomars behov av social, idrottslig och kulturell utveckling
- att särskilt stödja eftersatta grupperns möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter
- att stimulera människor till aktivt engagemang och medverkan i verksamheter som ligger i linje med föreningens syfte
- att stimulera människor till samhällsdebatt och därigenom verka för demokrati och ökat samhällsansvar
- att arbeta för fred och internationellt samarbete

De övergripande målen i stadgarna har brutits ner till verksamhetsnära mål som präglas av enkelhet och tydlighet som därefter implementeras i de olika verksamheterna.

Mål för 2022

1. MEDARBETARE

Fyrisgårdens medarbetarprofil fokuserar på tre områden: kompetens, engagemang och förhållningssätt.

Mål: Fyrisgårdens medarbetare ska under 2022 fortsätta utveckla arbetssätt och metoder för att säkerställa en fortsatt hög och jämn kvalitet på verksamheten.

Mål: Fyrisgården satsar under 2022 på att utveckla kompetens hos medarbetare utifrån individuella utvecklingsplaner och behov.

2. HEMGÅRD

Mål: Att kontinuerligt arbeta för och synliggöra Fyrisgården som Uppsalas enda hemgård.

Mål: Fyrisgården ska fortsätta ha en aktiv roll i och verka för att utveckla Hemgårdsrörelsen och utveckla kunskapsutbyte mellan andra hemgårdar.

3. ÖPPNA MÖTESPLATSER

Mål: Att särskilt utveckla existerande mötesplatser utifrån identifierade behov.

Mål: Att fortsätta använda och utveckla Fyrisgårdslandet samt Café Cato som öppna mötesplatser. Där vi lägger särskilt fokus på möten mellan människor i alla åldrar och i och med detta främjar psykisk hälsa.

4. KULTURBYRÅN

Mål: Kulturbyrån ska implementeras i verksamhet och kommunikation.

4.1. STUDIECIRKLAR

Kurser arrangeras med studiecirkelledare. De är avgiftsbelagda.

Mål: Kvalitetssäkra kursutbudet.

Mål: Genomföra möten och fortbildning med studiecirkelledare för att säkra kvalitet.

4.2. INTRESSEGRUPPER

Intressegrupperna drivs av frivilliga krafter med utgångspunkt i ett gemensamt intresse.

Mål: Se över strukturer för intressegrupper och skapa en manual för hur de ska fungera.

5. MEDLEMMAR

Mål: Genomföra en rekryteringskampanj.

Mål: Utveckla medlemshanteringen.

6. FYRISGÅRDENS ÖPPNA VERKSAMHET

Camp Fyrisgården står för öppna mötesplatser som inspirerar till kreativ fritid och fysisk aktivitet för unga (från 13 år och uppåt), i första hand unga med funktionsnedsättningar.

Mål: Kvalitetssäkra innehållet i den öppna verksamheten för att stabilisera.

Mål: Rekrytera nya deltagare till den öppna verksamheten, såväl internt som externt.

7. FYRISGÅRDENS IDROTTSVERKSAMHET

Fyrisgårdens idrottsverksamhet bedrivs i syfte att skapa möten över ett gemensamt och välgörande intresse för personer i alla åldrar och olika funktionsvariationer.

Mål: Utveckla det ideella engagemanget hos såväl föräldrar och anhöriga som hos spelare och deltagare i Fyrisgårdens idrottsverksamhet.

Mål: Kvalitetssäkra idrotten och lägga ytterligare fokus på lagens utveckling.

Mål: Rekrytera ytterligare ledare till idrottsverksamheten.

Mål: Genomföra möten och fortbildning med idrottsledare för att säkra kvaliteten.

8. DIALOGFORUM

Ett forum för ungdomar med funktionsnedsättningar, politiker och tjänstepersoner. Vid Dialogforum diskuteras aktuella teman och frågeställningar utifrån ungdomarnas önskemål och personalens omvärldsanalys.

Mål: Utveckla former för dialog mellan deltagare i dialogforum, politiker och tjänstepersoner.

Mål: Att utveckla samarbete med fler skolor.

Mål: Utveckla ett system för hur kommunen för frågorna vidare till de kommunala nämnderna.

9. NÄTVERKET FRITID FÖR ALLA

Nätverket Fritid för alla bildades hösten 2002. Nätverket samordnas av Fyrisgården och syftar till att verka för en aktiv fritid oavsett funktionsnedsättning.

Mål: Fördjupa form och struktur för nätverkets organisation.

Mål: Använda den uppdaterade webbsidan som en plattform för spridning av kunskap och ökad samverkan.

Mål: Att arrangera en prova på-dag och nätverksmöten samt utbildningar för föreningar och organisationer.

10. PROJEKT

Fyrisgården genomför längre och kortare projekt, oftast med extern finansiering, för att snabbt kunna möta behov som uppstår i samhället, t.ex. integration och kulturell verksamhet för äldre.

Mål: Arbeta fortlöpande med att ansöka om och genomföra projekt med utgångspunkt från tydliga behov i samhället, och Fyrisgårdens speciella kompetens.

11. INTEGRATION

Fyrisgården har sedan flera år tillbaka bedrivit verksamheter som riktar sig till personer med utländsk bakgrund och utlandsfödda.

Mål: Att utveckla och kvalitetssäkra verksamheten som riktar sig till unga med särskilt fokus på tjejer.

Mål: Att utifrån händelser i omvärlden kunna identifiera behov och göra insatser.

12. EVENEMANG

De evenemang som anordnas på Fyrisgården ska bygga på medlemmarnas intressen och engagemang. Evenemangen bidrar till att locka besökare som annars inte skulle hitta vår verksamhet. De ger oss möjligheter att utöka medlemsbasen och locka fler att engagera sig i verksamheten.

Mål: Fyrisgården ska kontinuerligt utveckla olika typer av evenemang för att locka nya människor till Fyrisgården och visa upp gårdens verksamhetsbredd.

13. VERKSAMHET ENLIGT LSS

Fyrisgården bedriver på uppdrag av Uppsala kommuns verksamhet för personer med funktionsnedsättning enligt LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Verksamheten grundas i föreningens mål att skapa mötesplatser och utvecklingsmöjligheter för alla människor, och särskilt för eftersatta grupper.

13.1 FRITIDS/EFTERMIDDAGSTILLSYN

Huvudinriktning för arbetet är att ungdomarna ska få utvecklas till självständiga individer som vågar ta plats och ser sig själva som en viktig del i samhället. De unga ska tas med i planering och förberedelse för att de ska kunna engagera sig i aktiviteten.

Mål: De unga ska ha möjlighet till delaktighet och inflytande i planering och genomförande av olika aktiviteter.

Mål: Jobba för att ungdomarna ska bli självständiga samt att hjälpa dem in i kompisrelationer och främja gemenskap.

13.2 DAGLIG VERKSAMHET

Fyrisgården är godkänd utförare av Daglig verksamhet enligt LSS sedan november 2012. Arbetsuppgifterna består av vaktmästar- och hemgårdsuppgifter på Fyrisgården.

Mål: Utforska möjligheterna att förändra och utveckla innehållet i arbetstagarnas uppgifter.

Mål: Ge möjligheter till ökad fysisk hälsa och friskvård.

14. SAMVERKAN OCH NÄTVERK

Fyrisgården har en lång tradition av samverkan med olika föreningar och kommunala organ och är ofta initiativtagare till samverkansprojekt och arrangemang.

Mål: Fördjupa och kvalitetssäkra existerande samarbeten.

Mål: Att fortsatt söka nya samarbeten som möjliggör en utveckling av Fyrisgårdens verksamhetsidé.

Mål: Att fördjupa och utveckla samarbetet med Uppsala kommun utifrån det Idéburna Offentliga Partnerskapet.

15 SOCIAL HÅLLBARHET

Mål: Jobba med befintlig paketering för att möjliggöra samarbeten med externa aktörer där vi kan berika varandra.

16. KOMMUNIKATION

Kommunikation är en viktig punkt för Fyrisgården, den ska förmedla vår verksamhetsidé och ledord.

Mål: Ett levande kommunikationsupplägg ska utvecklas för att tydliggöra Fyrisgårdens kommunikation.

Mål: Fortsätta utforska nya och icke utnyttjade kommunikationskanaler för att nå ut till målgrupper som inte nås av den ordinarie kommunikationen.

Mål: Fortsätta jobba med produktion av kommunikation som är anpassat efter verksamhetens behov.

17. REKRYTERING

Mål: Hemgård på hjul ska fortsätta användas för att rekrytera nya deltagare till Fyrisgårdens verksamheter.

Mål: Utveckla nya metoder för att nå ut till fler målgrupper.