



VERKSAMHETSPLAN



2023



Föreningen Fyrisgården

INNEHÅLL

Fyrisgården, mötesplatsen för alla.....	2
Verksamhetsidé – det goda mötet.....	2
Ledord	2
Fyrisgårdens övergripande mål är:	2
Mål för 2023	2
1. Medarbetare.....	2
2. Hemgård	3
3. Öppna mötesplatser	3
4. Kulturbyrån	3
4.2. Intressegrupper	3
5. medlemmar.....	3
6. Fyrisgårdens öppna verksamhet	3
7. Fyrisgården idrottsklubb.....	4
8. Dialogforum	4
9. Nätverket Fritid för alla.....	4
10. Projekt	4
12. Evenemang	5
13. Verksamhet enligt LSS.....	5
13.1 Fritids/eftermiddagstillsyn.....	5
13.2 Daglig verksamhet.....	5
14. Samverkan och nätverk	5
16. kommunikation.....	6

Fyrisgården, mötesplatsen för alla

Verksamhetsidé – det goda mötet

Fyrisgården är en ideell förening som anordnar fritidsaktiviteter för alla åldrar. Verksamheten grundades redan 1941 och vänder sig till hela Uppsala kommun. En viktig grund i verksamheten är övertygelsen att goda möten och stimulerande fritid berikar människor. Fyrisgården ska verka för dessa goda möten genom nytänkande och innovativa lösningar. På Fyrisgården ses var och en som en resurs med något att ge andra.

Ledord

Fyrisgården arbetar med ledord som ska genomsyra all verksamhet. Ledorden är levande och anpassas efter verksamhetens aktuella behov, men ska hela tiden genomsyra all verksamhet på gården.

- Främja psykisk- och fysisk hälsa
- Stimulera engagemang
- Kvalitet
- Delaktighet & inflytande

Fyrisgårdens övergripande mål är:

- att arbeta för gemenskap mellan människor av olika åldrar och med olika social, etnisk och kulturell bakgrund och ideologisk inriktning
- att vara en mötesplats för individer och grupper
- att uppmuntra, stödja och fördjupa individuell utveckling
- att särskilt uppmärksamma barns och ungdomars behov av social, idrottslig och kulturell utveckling
- att särskilt stödja eftersatta grupperns möjligheter att förverkliga sina livsmöjligheter
- att stimulera människor till aktivt engagemang och medverkan i verksamheter som ligger i linje med föreningens syfte
- att stimulera människor till samhällsdebatt och därigenom verka för demokrati och ökat samhällsansvar
- att arbeta för fred och internationellt samarbete

De övergripande målen i stadgarna har brutits ner till verksamhetsnära mål som präglas av enkelhet och tydlighet som därefter implementeras i de olika verksamheterna.

Mål för 2023

1. MEDARBETARE

Fyrisgårdens medarbetarprofil fokuserar på tre områden: kompetens, engagemang och förhållningssätt.

Mål: Fyrisgårdens medarbetare ska under 2023 fortsätta utveckla arbetssätt och metoder för att säkerställa en fortsatt hög och jämn kvalitet på verksamheten.

Mål: Fyrisgården satsar under 2023 på att utveckla kompetens hos medarbetare genom gemensamma utbildningssatsningar samt skapa plattformar för att berika varandra.

Mål: Fyrisgården ska vara en arbetsplats som inspirerar och ger möjlighet till god hälsa.

Mål: Medarbetarna ska vara aktiva språkrör för hela Fyrisgården och dess verksamheter.

2. HEMGÅRD

Mål: Att kontinuerligt arbeta för och synliggöra Fyrisgården som Uppsalas enda hemgård.

Mål: Fyrisgården ska fortsätta ha en aktiv roll i och verka för att utveckla Hemgårdsrörelsen och utveckla kunskapsutbyte mellan andra hemgårdar.

3. ÖPPNA MÖTESPLATSER

Öppna verksamheter är arenor där människor ges möjlighet att mötas, exempel Fyrisgårdslandet och Café Cato.

Mål: Att särskilt stabilisera och berika existerande mötesplatser. Där vi lägger särskilt fokus på möten mellan människor i alla åldrar och i och med detta främja hälsa.

Mål: Möta behov som vi identifierar, exempelvis ofrivillig ensamhet.

4. KULTURBYRÅN

Kulturbyrån ska erbjuda ett brett kulturutbud för alla åldrar.

Mål: Kvalitetssäkra kursutbudet genom att genomföra utvärderingar och enkäter.

Mål: Skapa plattformar där ledarna får möjlighet till utbyte och inspiration för att säkra kvalitet.

Mål: Kulturbyrån ska implementeras i kommunikation.

4.2. INTRESSEGRUPPER

Intressegrupperna drivs av frivilliga krafter med utgångspunkt i ett gemensamt intresse.

Mål: Se över strukturer för intressegrupper och skapa en manual för hur de ska fungera.

5. MEDLEMMAR

Mål: Nå över 1000 medlemmar 2023.

Mål: Genomföra en rekryteringskampanj och två medlemskvällar.

Mål: Utveckla medlemshanteringen.

6. FYRISGÅRDENS ÖPPNA VERKSAMHET

Camp Fyrisgården står för öppna mötesplatser som inspirerar till kreativ fritid och därmed främjar fysisk- och psykisk hälsa i första hand för unga med funktionsnedsättningar.

Mål: Utforska och testa nytt innehåll i den öppna verksamheten.

Mål: Rekrytera nya deltagare till den öppna verksamheten.

Mål: Skapa möjlighet och utrymme till rörelseglädje.

7. FYRISGÅRDEN IDROTTSKLUBB

Fyrisgården IK:s vision är att alla ska få idrotta oavsett ålder, bakgrund och förutsättningar.

Mål: Utveckla det ideella engagemanget hos såväl anhöriga som hos utövare i Fyrisgårdens idrottsverksamhet.

Mål: Kvalitetssäkra Fyrisgården IK och lägga ytterligare fokus på deltagarens utveckling.

Mål: Genomföra möten och fortbildning med idrottsledare för att säkra kvalitet.

Mål: Tillsammans med deltagarna skapa en återkommande idrotts-cup.

8. DIALOGFORUM

Ett forum för ungdomar med funktionsnedsättning, politiker och tjänstepersoner. Vid Dialogforum lyfter ungdomarna frågor inom olika områden exempelvis skola, fritid och framtid.

Mål: Utveckla former för dialog mellan de som deltar i Dialogforum.

Mål: Att fördjupa och utveckla samarbetet med anpassade skolor.

Mål: Utveckla ett system för hur kommunen för frågorna vidare till de kommunala nämnderna och återkopplingen till ungdomarna.

9. NÄTVERKET FRITID FÖR ALLA

Nätverket Fritid för alla bildades hösten 2002. Nätverket samordnas av Fyrisgården och syftar till att verka för en aktiv fritid oavsett funktionsnedsättning.

Mål: Att fortsätta utvecklingen av nätverkets struktur och funktion tillsammans med kommun, föreningsliv och andra aktörer.

Mål: Att arrangera prova-på-dag och anordna nätverksmöten samt utbildningar för föreningar och organisationer.

10. PROJEKT

Fyrisgården genomför längre och kortare projekt, oftast med extern finansiering, för att snabbt kunna möta behov som uppstår i samhället.

Mål: Arbeta fortlöpande med att ansöka och genomföra projekt med utgångspunkt från tydliga behov i samhället.

Mål: Att utifrån händelser i omvärlden kunna identifiera behov och göra insatser.

12. EVENEMANG

De evenemang som anordnas på Fyrisgården ska bygga på medlemmarnas intressen och engagemang. Det ger oss möjligheter att utöka medlemsbasen och locka fler att engagera sig i verksamheten.

Mål: Fyrisgården ska kontinuerligt genomföra olika typer av evenemang för att locka nya människor till Fyrisgården och visa upp gårdens verksamhetsbredd.

13. VERKSAMHET ENLIGT LSS

Fyrisgården bedriver, på uppdrag av Uppsala kommun, verksamhet för personer med funktionsnedsättning enligt LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Verksamheten grundas i föreningens mål att skapa mötesplatser och utvecklingsmöjligheter för alla människor och särskilt för eftersatta grupper.

13.1 FRITIDS/EFTERMIDDAGSTILLSYN

Huvudinriktning för arbetet är att ungdomarna ska få utvecklas till självständiga individer som vågar ta plats och ser sig själva som en viktig del i samhället. De unga ska tas med i planering och förberedelse för att de ska kunna engagera sig i aktiviteten.

Mål: De unga ska ha möjlighet till delaktighet och inflytande i planering och genomförande av olika aktiviteter.

Mål: Inspirera ungdomarna till nya insikter i vad som kan vara möjligt att göra.

Mål: Jobba för att ungdomarna ska bli självständiga samt att hjälpa dem in i kompisrelationer och främja gemenskap och hälsa.

13.2 DAGLIG VERKSAMHET

Fyrisgården är godkänd utförare av Daglig verksamhet enligt LSS sedan november 2012. Arbetsuppgifterna kan variera utifrån gruppens och Fyrisgårdens behov.

Mål: Inspirera och stimulera till ökad fysisk- och psykisk hälsa.

Mål: Ge brukarna verktyg för att självständigt ta emot besökare samt genomföra arbetsuppgifter med egen kraft.

14. SAMVERKAN OCH NÄTVERK

Fyrisgården har en lång tradition av att samverka med föreningar, kommun, myndigheter och andra organisationer där vi ofta är initiativtagare till samverkansprojekt och arrangemang.

Mål: Fördjupa och kvalitetssäkra existerande samarbeten.

Mål: Att fortsatt söka nya samarbeten som möjliggör en utveckling av Fyrisgårdens verksamhetsidé.

Mål: Att fördjupa och utveckla samarbetet med Uppsala kommun utifrån det Idéburna Offentliga Partnerskapet.

16. KOMMUNIKATION

Kommunikation är en viktig punkt för Fyrisgården, den ska förmedla vår verksamhetsidé och ledord.

Mål: Det levande kommunikationsupplägget ska utvecklas för att prioritera Fyrisgårdens kommunikation.

Mål: Använda hemgårdarnas kommunikationsnätverk för att utforska kommunikationssätt och plattformar för att nå ut till målgrupper som inte nås av den nuvarande kommunikationen.

Mål: Fortsätta arbeta med intern kommunikation för att skapa bra samarbete.

Mål: Ta fram arbetsmaterial och synliggöra Fyrisgårdens arbete kring hälsa.